

SPOROČILO ZA MEDIJE

UniCredit in UNI Global Union podpisala mednarodni sporazum za okrepitev dialoga o človekovih pravicah in temeljnih pravicah delavcev

Milano, 23. januar 2019

UniCredit je danes sporočila, da je z UNI Global Union podpisala globalni okvirni sporazum. Sporazum bo okrepil dialog med obema stranema o človekovih pravicah in temeljnih pravicah delavcev ter potrjuje zavezanost Skupine najvišjim mednarodnim standardom na tem področju. Sporazum temelji na prejšnjih deklaracijah, ki jih je Banka podpisala z Evropskim svetom delavcev (UEWC).

Globalni okvirni sporazum sta podpisala generalni direktor UniCredit Jean Pierre Mustier in generalna sekretarka UNI Global Union Christy Hoffman na rednem zasedanju Evropskega sveta delavcev, ki se je odvijalo 22. januarja 2019.

Generalni direktor UniCredit Jean Pierre Mustier je ob tej priložnosti povedal: "V UniCredit verjamemo, če želimo poslovati dobro, moramo tudi delati v dobro vseh vključenih in etično delovanje je bistven del tega. Naš uspeh temelji na spoštovanju in odprti kulturi, ki podpira vrednote vsakega posameznega zaposlenega.

Christy Hoffman, generalna sekretarka UNI Global Union, je povedala: »Ta sporazum določa nov standard, delovanja naših finančnih institucij – v smislu izboljšanja pravic zaposlenih in strank. UniCredit je že dolgo vodilna na področju finančnih storitev, kot globalni zaposlovalec pa je pokazala tudi zavezanost svojim zaposlenim.«

Okvirni sporazum predstavlja še en pomemben korak na poti transformacije banke, ki se je začela pred dvema letoma. Sporazum bodo implementirale vse družbe v skupini UniCredit, upoštevajoč pravni okvir posamezne države, v kateri hčerinske družbe UniCredit poslujejo.

Dokument se nanaša na več področij, vključno s posebnimi zavezami glede upoštevanja:

- **Varovanja človekovih pravic:** v skladu s kodeksom ravnanja Skupine, splošnimi okoljskimi in socialnimi načeli ter upoštevanje smernice Združenih narodov o podjetništvu in človekovih pravicah;
- **Boja proti spolnemu nasilju, nadlegovanju in ustrahovanju,** vključno s trajno zavezanostjo sprejetju potrebnih ukrepov za boj proti tveganju spolnega nadlegovanja na delovnem mestu;
- **Boja proti diskriminaciji in spodbujanje raznolikosti:** zavezanost k skupni promociji raznolikosti in vključenosti UniCredit in UNI ne glede na spol, starost, etnično pripadnost, sposobnost ali spolno usmerjenost - boj proti diskriminaciji in podpora invalidom skozi celotno delovno dobo.

Globalni okvirni sporazum zajema tudi **pravice sindikatov** in poudarja, da se UniCredit zavezuje, da bo zagotavljala **pozitivno delovno okolje**, s pravico do svobode združevanja in zdravega **usklajevanja poklicnega in zasebnega življenja** v skladu s skupnimi deklaracijami, ki so bile predhodno podpisane z UEWC. Sporazum vključuje tudi poglavje o nadaljnjem **spodbujanju zdravega in varnega delovnega okolja** in zavezanosti družbe UniCredit k **odgovorni prodaji**.

Ta sporazum potrjuje prepričanje UniCredit, da so spoštovanje in močna etična načela ključnega pomena za zagotavljanje trajnostnega poslovanja.

Izvajanje sporazuma bosta skupaj spremljala vodstvo UniCredit in UNI Global Union, ki se bosta sestajala enkrat letno in razpravljala o napredku.

O UniCredit:

UniCredit je in bo ostala uspešna, vseevropska skupina s preprostim modelom komercialnega bančništva, integriranim poslovanjem s podjetji in investicijskim bančništvom ter razvejano mrežo v Zahodni, Srednji in Vzhodni Evropi.

Našim strankam zagotavljamo lokalno znanje in mednarodne izkušnje. Zaupa nam 26 milijonov strank, katerim omogočamo dostop do vodilnih lokalnih bank na 14 ključnih trgih: Italija, Nemčija, Avstrija, Bosna in Hercegovina, Bolgarija, Hrvaška, Češka, Madžarska, Romunija, Rusija, Srbija, Slovaška, Slovenija in Turčija. UniCredit posluje v mednarodni mreži predstavništev in podružnic ter služi strankam v drugih 18 državah po vsem svetu.

Več informacij: UniCredit Media Relations
mediarelations@unicredit.eu